**11. Teljesítmény: kontroll és teljesítménymenedzsment**

**SZAKIRODALOM, LINKGYŰJTEMÉNY**

**SZAKIRODALOM**

Bakacsi–Bokor–Csázsár–Gelei–Kováts–Takács [2000]: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. KJK–KERSZÖV, Budapest.

Bokor A. – Szűts-Kováts K. – Csillag S. – Bácsi K. – Szilas R. (2014): Emberi erőforrás menedzsment, Bologna Tankönyvsorozat, Nemzedékek tudása, Budapest

Dobák M. – Antal Zs. (2013): Vezetés és szervezés, Akadémiai Kiadó, Bp.

Dudás–Karoliny–László–Lévai–Poór [2004]: Bevezetés a közigazgatási emberi erőforrás menedzsmentbe. Magyar Közigazgatási Intézet, Budapest.

Gyökér Irén–Finna Henrietta [2008]: Teljesítménymenedzsment. Oktatási segédanyag közgazdász hallgatók számára. BME, Budapest.

Karoliny Mártonné Dr., Dr. Poór József (2017): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv (2016-os átdolgozás), Budapest

Roóz József, Heidrich Balázs (2013): Vállalati gazdaságtan és menedzsment alapjai (tankonyvtar.hu)

**LINKGYŰJTEMÉNY**

Roóz József, Heidrich Balázs (2013): Vállalati gazdaságtan és menedzsment alapjai

<https://regi.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop412A/0007_c1_1054_1055_1057_vallalatigazdtan_scorm/2_5_ellenorzes_LIplJMt2ruDQDB2j.html>

Losonci, Dávid István (2014) „Javadalmazás és teljesítményértékelés Lean és hagyományos vállalatoknál”. TAYLOR 6 (1-2), 206-18. <http://www.iskolakultura.hu/index.php/taylor/article/view/12809>.

Gergely Éva (2016): A teljesítménymenedzsment funkcionális jellege, International Journal of Engineering and Management Sciences (IJEMS) Vol. 1. (2016). No. 1.

<https://ojs.lib.unideb.hu/IJEMS/article/view/4811>

Karoliny Mártonné (2005): A teljesítményértékelés a HR koronagyémántja I-III., Munkaügyi szemle

<http://www.munkaugyiszemle.hu/sites/default/files/Karoliny_1_0.pdf>

<http://www.munkaugyiszemle.hu/sites/default/files/Karoliny_2_0.pdf>

<http://www.munkaugyiszemle.hu/sites/default/files/Karoliny_3_1.pdf>